

Annotée



Offre d'emploi - Agent.e de développement



Cette fiche présente quelques conseils de base pour rédiger une offre d'emploi à partir d'un appel de candidature fictif. Pour la réaliser, nous nous sommes inspirées des conseils du centre de ressources communautaire CommunityWise basé à Calgary en Alberta

Ceci est une bonne ressource mais ne constitue pas une réponse complète aux besoins d'inclusion dans le milieu de l'emploi.

Tâches principales - en collaboration avec la permanence

- Élaborer de nouveaux plans de partenariat incluant la recherche de commandites.
- Rédiger des demandes de subventions (à peu près 3 par année, pourrait éventuellement augmenter en fonction des opportunités ouvertes à l'organisme). Cette tâche se fait en collaboration avec la responsable de coordination des projets.
- Organiser les suivis des ententes de commandites.
- Rédaction du cahier de charges.
- Coordonner une réunion faisant le point sur les finances de l'organisation une fois par trimestre.

STRATEGIE #2

Changer les paramètres

- ✓ Les individus visé.e.s par les programmes d'équité en matière d'emploi font face à des barrières structurelles pour obtenir des emplois payés ou encore la validation de leur formation. Par conséquent il est important d'inclure dans votre processus de recrutement la reconnaissance équivalente des expériences autres que le travail rémunéré ou le poste occupé formellement.
- ✓ En spécifiant l'importance du travail anti-oppressif et anti-raciste jusque dans le recrutement, vous signalez clairement votre engagement pour les candidat.e.s éventuel.les. Ces dernière.s se doivent par la suite d'être coopératifs.ves du processus.

Description des modalités

- Il s'agit d'un poste permanent avec une période de probation d'un mois.
- Temps partiel : 26/h par semaine à effectuer directement au local.
- **Flexibilité possible dans les horaires**
- **Salaire : 20\$ / heure.** Les employé.e.s ont accès à une couverture de santé.
- Date limite pour appliquer : 12 juin 2018.

Les entrevues prendront place du 26 juin au 8 juillet. Nous prendront les dispositions nécessaires pour accommoder le calendrier des candidat.e.s.

- ✗ À éviter : Les formules de loi copiées/collées à la fin de l'annonce. Personnaliser votre engagement en indiquant dans l'annonce ce que cela sous-entend clairement pour votre organisme. Est-une formation obligatoire pour l'équipe ? La participation à un comité de réflexion? Une rédaction de statuts en cours, la révision d'une charte, etc.

- ✓ Savoir que ce travail est en cours ou que des étapes importantes ont déjà été mises en place est un plus.

STRATEGIE #1

Être imputable

- ✓ Décrivez au maximum le rôle et les tâches attendues pour établir des attentes précises.
- ✗ Evitez les formules comme "toutes autres tâches connexes". Autrement vous vous réservez le droit de faire travailler vos employé.e.s au-delà de ce pour quoi iels sont rémunéré.e.s. Maintenez une démarche transparente et responsable. Si le travail doit évoluer avec le temps, la rémunération, le temps alloué ou le contrat doivent évoluer également.

Compétences recherchées :

- Connaissances des réalités LGBTQ+.
- **1 an d'expérience à un poste similaire incluant toute expérience payée ou non, (incluant le bénévolat, l'implication sociale ou le travail communautaire).**
- Habilité à travailler avec excel.
- Bonne maîtrise du français écrit et oral, niveau professionnel. Bilinguisme un atout.
- **Détermination à travailler selon une approche anti-oppressive et anti-raciste.** Disposé.e à suivre des formations dans ce but ainsi qu'à s'engager de manière continue à améliorer nos pratiques au sein de l'organisme.

STRATEGIE #3

Faire preuve de transparence

- ✓ Lorsqu'il y a possibilité de flexibilité dans les horaires ou pour l'emplacement il faut le souligner. Cela rend l'offre attractive pour les personnes dont l'emploi du temps est peut-être irrégulier (la charge d'enfants, des cours en parallèle, etc).
- ✗ Faites figurer directement le salaire plutôt que "selon la convention collective": document qui n'est pas forcément accessible, ni compréhensible. De plus, la formule "selon expérience" favorise les inégalités de salaire. Eventuellement mentionner une fourchette de salaire, afin que le/la candidate connaisse la marge de négociation possible.

STRATEGIE #4

Multiplier les plateformes

- ✓ - Faire circuler au maximum l'offre d'emploi suppose de sortir de son cercle habituel. Il peut être intéressant d'envoyer l'annonce à des organismes travaillant directement avec des communautés ethno-culturelles par exemple.
- ✓ - Si vous faites souvent appel à des personnes pour du bénévolat ou pour recevoir leurs conseils, pensez à leur envoyer directement votre offre. C'est une première stratégie pour **combattre la précarité des personnes racisées au sein du milieu LGBT.**